

Lösungen für Bildung

>e-Learning >Beratung >Blended Learning

VIWIS



Die Lernplattform VIVERSA

www.viwis.de



Zertifiziert nach
ISO 9001

Eine leistungsfähige Lernplattform, optimal abgestimmte Tools, über 50 Lernprogramme und kompetente Weiterbildungsberatung – das ist der Full-Service-Bildungsanbieter VIWIS. Unternehmen erhalten bei VIWIS alles aus einer Hand, was sie für die effiziente Weiterbildung ihrer Mitarbeiter brauchen: innovative Technik, hochwertige Inhalte und kundenorientiertes Consulting. Das Angebot von VIWIS ist branchenübergreifend – für mittelständische Firmen bietet VIWIS eine eigene, preisgünstige Weiterbildungslösung.

VIWIS – Lösungen für Bildung

Innovative Technik für e-Learning, Mobile Learning und Game Based Learning, über 50 praxisorientierte Lernprogramme und kompetente Weiterbildungsberatung – das ist das Angebot von VIWIS. Unternehmen erhalten bei dem Münchner Full-Service-Bildungsanbieter alles, was sie für die effiziente Weiterbildung ihrer Mitarbeiter brauchen: moderne Softwarelösungen, hochwertige Inhalte und kundenorientiertes Consulting. Das Angebot von VIWIS ist branchenübergreifend. Für mittelständische Firmen bietet VIWIS eine eigene, preisgünstige Weiterbildungslösung.

Die 1998 gegründete und heute rund 30 Mitarbeiter starke VIWIS GmbH zählt zu den Top Five der Bildungsanbieter im Segment e-Learning.

Angebot

Die branchenübergreifenden Lösungen und Services von VIWIS sind qualitativ hochwertig, technisch innovativ und praxisorientiert. Das Herzstück des VIWIS-Portfolios – die Lernplattform VIVERSA – sowie Anwendungen für Mobile Learning und Game Based Learning werden ständig mit Experten weiterentwickelt – ganz nach den Anforderungen der Unternehmen.

Die Ziele von VIWIS sind, Lernprozesse effektiv zu gestalten, Kosten in der Aus- und Weiterbildung dauerhaft zu senken und damit

Wettbewerbsfähigkeit und Unternehmenserfolge zu steigern.

Kunden

Weit über 100 Unternehmen setzen für die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter auf VIWIS – darunter die AachenMünchener Versicherung, der ADAC, AXA, die Deutsche Postbank AG, die ERGO Versicherungsgruppe, SPAR Österreich, Pflegedienste wie Lifeline oder Catering-Unternehmen wie apetito.

VIWIS ist zertifiziert nach ISO 9001



Die ISO-Zertifizierung ist eine Auszeichnung für hohe Qualität und Kundenorientierung. Sie bescheinigt VIWIS beste Qualitätsstandards von Konzeption und Beratung über die Qualität der Programme bis hin zum Service.



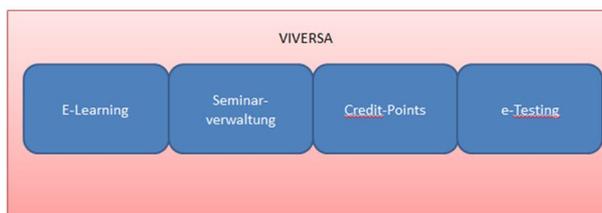
Lernplattform

Für alle Schulungsmaßnahmen

VIVERSA ist mehrsprachig und unterstützt Sie bei Verwaltung, Zertifizierung, Protokollierung und Abwicklung aller Schulungsmaßnahmen. Umfangreiche kommunikative Features ermöglichen erfolgreiches Social Networking. Nicht zuletzt bestätigen mehrfache Tests die hohe Anwenderfreundlichkeit von VIVERSA.

Flexibel durch Baukasten-Prinzip

Zu VIVERSA gehören modulare E-Learning-Tools zur Schulung der unterschiedlichsten Themen. Mit dem VIVERSA-Modul-Baukasten können Sie für Ihre Mitarbeiter individuelle Schulungsprogramme zusammenstellen – auch als Miet- oder Einzelplatzlösung.



Pflichtschulungen dokumentieren / (Re-)Zertifizierung

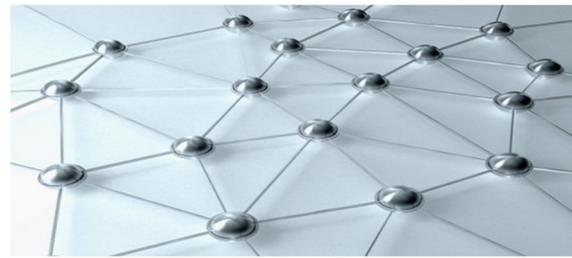
Mit VIVERSA dokumentieren Sie Ihre Bildungsmaßnahmen. Das schafft Vorteile – bei der Evaluierung und Weiterentwicklung von Trainings oder beim Nachweis gesetzlich vorgeschriebener Pflichtschulungen.

Neueste Technologien

VIVERSA basiert mit .NET und XML auf aktuellen Technologien. Die Benutzung von VIVERSA ist damit browserunabhängig und garantiert eine hohe Performance. Schnittstellen lassen sich flexibel integrieren.

Curricula und Blended Learning

Über eine ausgefeilte Verwaltung von Rollen und Rechten weisen Sie jedem Nutzer seine individuellen Berechtigungen zu. Sie erstellen aus unterschiedlichen Elementen komplette Curricula. Lerner finden Kurse und Materialien anwenderfreundlich und übersichtlich im persönlichen Lernraum.



Intelligente Kursmodellierung – Automatische Freischaltung nach Lernfortschritt

Die lernstandsabhängige Modellierung erlaubt die gezielte Festlegung von Abhängigkeiten. D.h. Bausteine bauen aufeinander auf. So ist die Bearbeitung und Freischaltung von Bausteinen abhängig von vorherigen Bausteinen. Dabei kann innerhalb eines Moduls definiert werden, welche Bausteine erst (vollständig) bearbeitet/bestanden sein müssen, bevor andere Bausteine aufgerufen werden können.

VIVERSA 8.2

- Design in Tablet-Optik - mit Usability-Spezialisten ergonomisch gestaltet
- Direkteinstiege über Kacheln in die wichtigsten Komponenten
- Mobile Anwendungen
- CreditPointSystem
- gut beraten inkl. Webservices
- (Re-) Zertifizierung
- Integration Web-Conferencing **vitero**

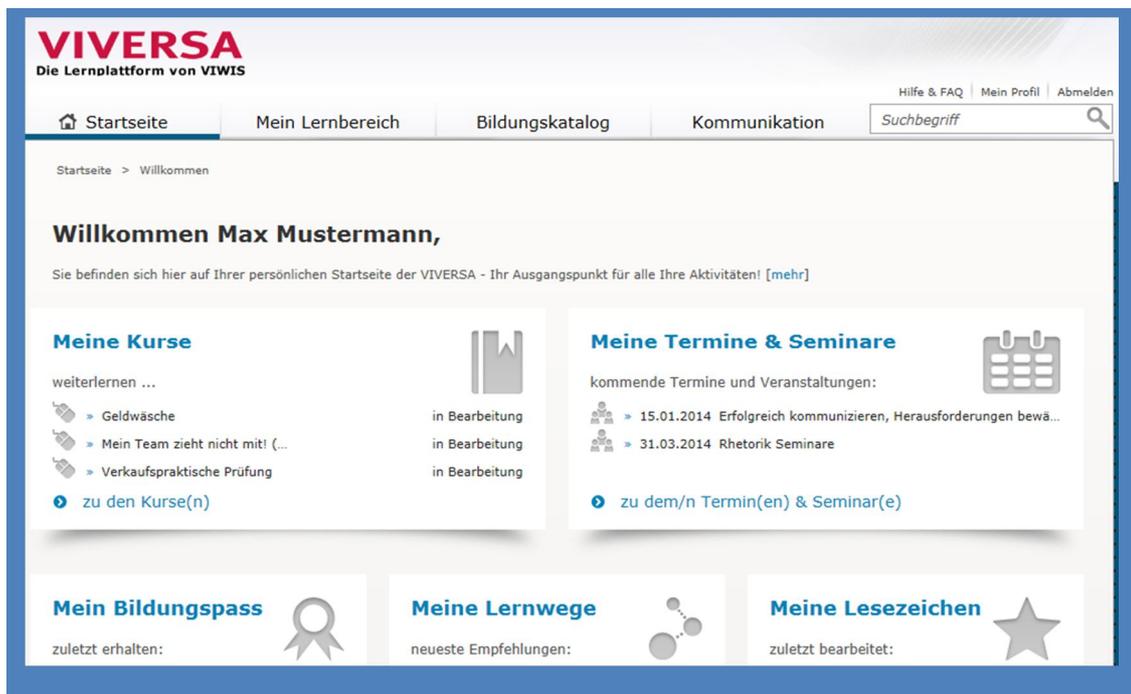
Design

Grafisch und ergonomisch überzeugt die VIVERSA durch modernes Design sowie klare und intuitive Navigation. Im Mittelpunkt steht der Lerner, der über die zentrale Startseite direkt auf seine persönlichen Lerninhalte und alle weiteren Funktionen der VIVERSA zugreifen kann. Die VIVERSA 8.2 setzt Maßstäbe in Puncto Benutzerfreundlichkeit.

Im Zentrum der Benutzeroberfläche steht die Startseite. Die Kacheloptik erlaubt dem Lerner schnelle Orientierung sowie den

direkten Zugriff auf die persönlichen Lerninhalte und alle weiteren Funktionen der VIVERSA. Zudem bieten die Kacheln inhaltliche Zusatzinformationen und Hinweise auf die nachfolgenden Komponenten. Diese lassen sich auch direkt aufrufen. Die Gestaltung erstreckt sich mit einheitlichen Icons, optimiertem Wording und benutzerfreundlicher Navigation über die gesamte VIVERSA 8.2.

VIVERSA ist eine Lernplattform, die sich wie keine andere am Nutzer orientiert.



e-Testing

Mit VIVERSA e-Testing erstellen Sie Tests, Prüfungen oder Umfragen schnell, einfach und flexibel. Das VIVERSA Modul ermöglicht fortlaufendes Bildungscontrolling und fördert damit eine effiziente Bildungsplanung.

e-Testing effizient, schnell und einfach

Mit dem Test- und Analysesystem von VIVERSA lässt sich der Wissensstand Ihrer Mitarbeiter durch individuelle Übungen und Tests einfach überprüfen. Dabei können Sie Prüfungen simulieren oder bindend durchführen. Passende Tests sind flexibel für jedes Fachgebiet zu entwickeln. Nach Konfiguration eines Tests erstellt das Programm automatisch die Prüfungen. Basis dafür ist ein Fragen-Pool, der sich nach Bedarf füllen und erweitern lässt. Das System unterstützt die verschiedensten Fragetypen.

Von Bildungscontrolling bis Zertifizierung:
eTesting - das VIVERSA-Modul für Tests,
Umfragen und Prüfungen

Bildungscontrolling und Bildungsmanagement

VIVERSA e-Testing unterstützt Sie bei der Analyse von Lernprogrammen und Bildungsmaßnahmen und hilft, den Lernerfolg zu überprüfen. Dabei können Sie eine Reihe von Auswertungskriterien nutzen. Durch die genau zu definierenden Tests und Testschwerpunkte erkennen Sie zuverlässig Schwächen der Lernenden sowie der Schulungen. So können Sie die entsprechenden Maßnahmen zur Optimierung einleiten und koordinieren.

Bildungserfolg messen und dokumentieren

VIVERSA e-Testing ermöglicht es Ihnen, den Erfolg Ihrer Bildungsmaßnahmen exakt zu dokumentieren. Ebenso können Sie Maßnahmen evaluieren und so kontinuierlich weiterentwickeln. Zudem unterstützt VIVERSA e-Testing die Durchführung (gesetzlich) vorgeschriebener Schulungen oder die Vorbereitung von Zertifizierungsmaßnahmen.

The screenshot displays the VIVERSA user interface. At the top, the logo 'VIVERSA Die Lernplattform von VIWIS' is visible. Below it, a question is presented: 'Kann ich einschätzen, wann das AGG zur Anwendung kommt?'. The question text reads: 'Eine Mitarbeiterin der Personalabteilung wird von ihrem Vorgesetzten gebeten, eine Annonce zu schalten, dass für den Auftritt auf der Cebit-Messe noch „computererfahrene Damen für die Standbetreuung“ gesucht werden. Die Mitarbeiterin schaltet eine Anzeige, jedoch mit dem Wortlaut „computererfahrenes Messepersonal“, um keine männlichen Bewerber auszuschließen. Liegt hier ein Beispiel für eine Benachteiligung durch Anweisung vor?'. Three radio button options are provided: 'Ja, hier liegt eine Benachteiligung durch Anweisung vor, auch wenn die Anweisung nicht ausgeführt wurde.', 'Nein, hier liegt keine Benachteiligung durch Anweisung vor, weil die Anweisung nicht ausgeführt wurde.', and 'Nein, hier liegt keine Benachteiligung durch Anweisung vor, da es legitim ist, für einen Messeauftritt weibliches Personal zu wünschen.'. On the left side, a navigation menu lists 'Frage 1' through 'Frage 10'. The interface includes standard navigation icons (back, star, home, calculator) and a 'Übung beenden' button in the top right corner.

Seminarverwaltung

Die VIVERSA Seminarverwaltung ermöglicht die einfache und gezielte Abbildung kompletter Blended-Learning-Maßnahmen. Den Lernenden werden ihre Kurse je nach Bedarf vom Administrator zugeteilt oder die Lerner werden selbst aktiv und buchen Maßnahmen aus einem Katalog. Das Modul der Lernplattform VIVERSA ermöglicht die einfache Verwaltung und Organisation von Seminaren, Feedback, Auswertungen, Statistiken und vielem mehr.

Optimales Handling von Blended Learning mit der Seminarverwaltung von VIWIS

Blended-Learning-Maßnahmen komplett managen

Mit der VIVERSA Seminarverwaltung lassen sich Seminare komplett verwalten – angefangen vom Anlegen der Teilnehmer über das Buchen von Mitarbeitern auf bestimmte Seminare bis hin zum Management aller Aktions-Workflows. Ob Teilnahmebestätigungen, Anwesenheitskontrolle, Einladungsversand – erledigen Sie mit der VIVERSA Seminarverwaltung alles einfach per Knopfdruck!

Übersicht im persönlichen Lernraum

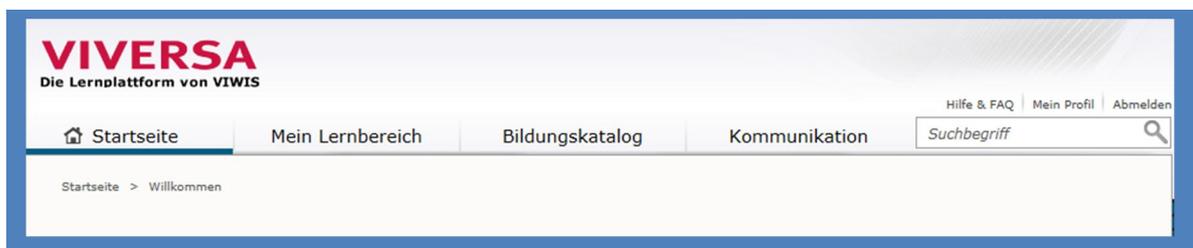
Jeder Teilnehmer sieht alle Kurse übersichtlich dargestellt in seinem persönlichen Lernraum – egal ob er die Schulungen aktiv selbst gebucht oder vom Administrator zugewiesen bekommen hat. Die Lernenden erhalten somit auf zwei Wegen ihre persönlichen Kurse: Zum einen kann ihnen ein Administrator im Rahmen von kompletten Blended-Learning-Maßnahmen Pflichtschulungen, Zertifizierungen o.ä. zuweisen. Zum anderen hat der Mitarbeiter die Möglichkeit, selbstständig Kurse in einem Seminar- oder Bildungskatalog zu suchen und direkt zu buchen.

Auswertungen und Statistik

Die VIVERSA Seminarverwaltung vereinfacht auch die gängigen Schritte bei der Nachbereitung der Seminare: Feedbackbögen auswerten, Statistiken erstellen, Kosten erfassen und detailliert auswerten.

Seminarevaluation

Dank der Seminarverwaltung von VIWIS ist konsequentes Bildungscontrolling möglich: Qualität und Erfolg der durchgeführten Seminare lassen sich einfach überprüfen. Mit den Evaluationsergebnissen sind künftige Bildungsmaßnahmen einfach zu optimieren.



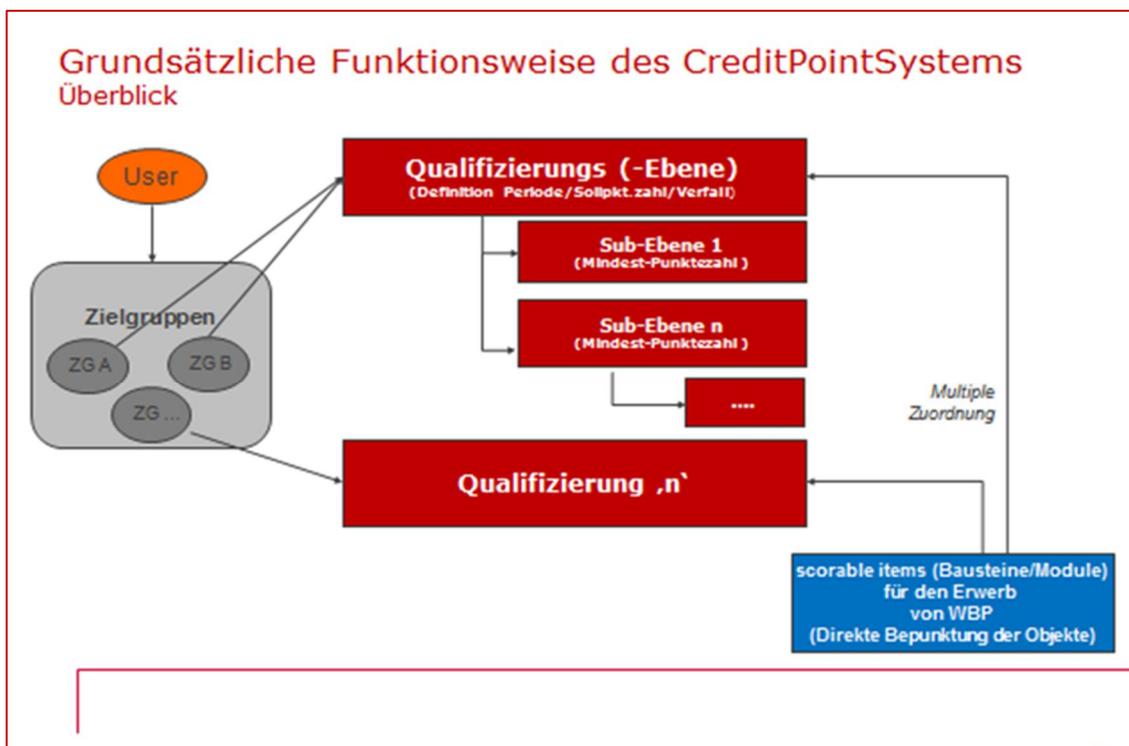
CreditPointSystem

Mit der Version 8.2 bietet die VIVERSA ein System für den Erwerb und die Sammlung von Bildungspunkten. Diese können durch das Absolvieren verschiedener Qualifizierungen erworben werden. Die Punkte werden entsprechend vorher festgelegter Qualifizierungsvorgaben gesammelt, in einem Benutzerkonto erfasst und aufgelistet.

Der Lerner hat so einen ständigen Überblick über den Stand seiner in der VIVERSA erworbenen Punkte. Die Administration verfügt zudem über eine benutzerindividuelle Einsicht (zielgruppenabhängig) in die Punktekonten.

VIVERSA ermöglicht

- > Die Definition von Regelwerken je Qualifizierung (Periode, Punkte, Verfall, etc.)
- > Die Zuordnung von relevanten Inhalten zu diesen Qualifizierungen
- > Aufbau von CPS-Qualifizierungen mit Substrukturen
- > Multiple Zuordnung von Objekten zu Qualifizierungen
- > Definition der CP direkt beim Objekt
- > Zuordnung von Qualifizierungen zu Zielgruppen
- > Definition von Regelwerken je Qualifizierung
 - Qualifizierungsperiode
 - Punkte
 - Rollierender Zeitraum für die Punktebetrachtung
- > Re-Qualifizierung (Wiedererwerb von Bildungspunkten auf das gleiche Objekt)



Die Abbildung demonstriert die grundsätzliche Funktionsweise des CreditPointSystems

(Re-) Zertifizierung

VIVERSA bietet die Möglichkeit der (Re-) Zertifizierung, also ein Verfahren, mit dessen Hilfe die Einhaltung bestimmter Anforderungen nachgewiesen wird; im Sinne von Qualifizierung der Nachweis der vollständigen bzw. erfolgreichen Bearbeitung von entsprechenden Qualifizierungsmaßnahmen.

Es geht dabei also um die erforderliche wiederkehrende Bearbeitung eines Objekts nach definiertem Intervall.

D.h. der Lerner/Mitarbeiter erwirbt für ein bestimmtes zeitliches Intervall eine entsprechende Gültigkeit.

Ziel ist die entsprechende kontinuierliche ‚Verlängerung‘ der Gültigkeit im definierten Intervallzyklus => ‚Zertifizierungs-Flow‘.

Bsp.: Compliance-Unterweisung

Jeder Mitarbeiter muss einmal im Jahr eine Compliance-Unterweisung durchführen bzw. nachweisen.

Am Beispiel eines Lernprogramms...

=> User muss alle 12 Monate das Lernprogramm vollständig bzw. erfolgreich durcharbeiten

- > Lernprogramme
- > Tests
- > Seminare
- > Dokumente
- > Module

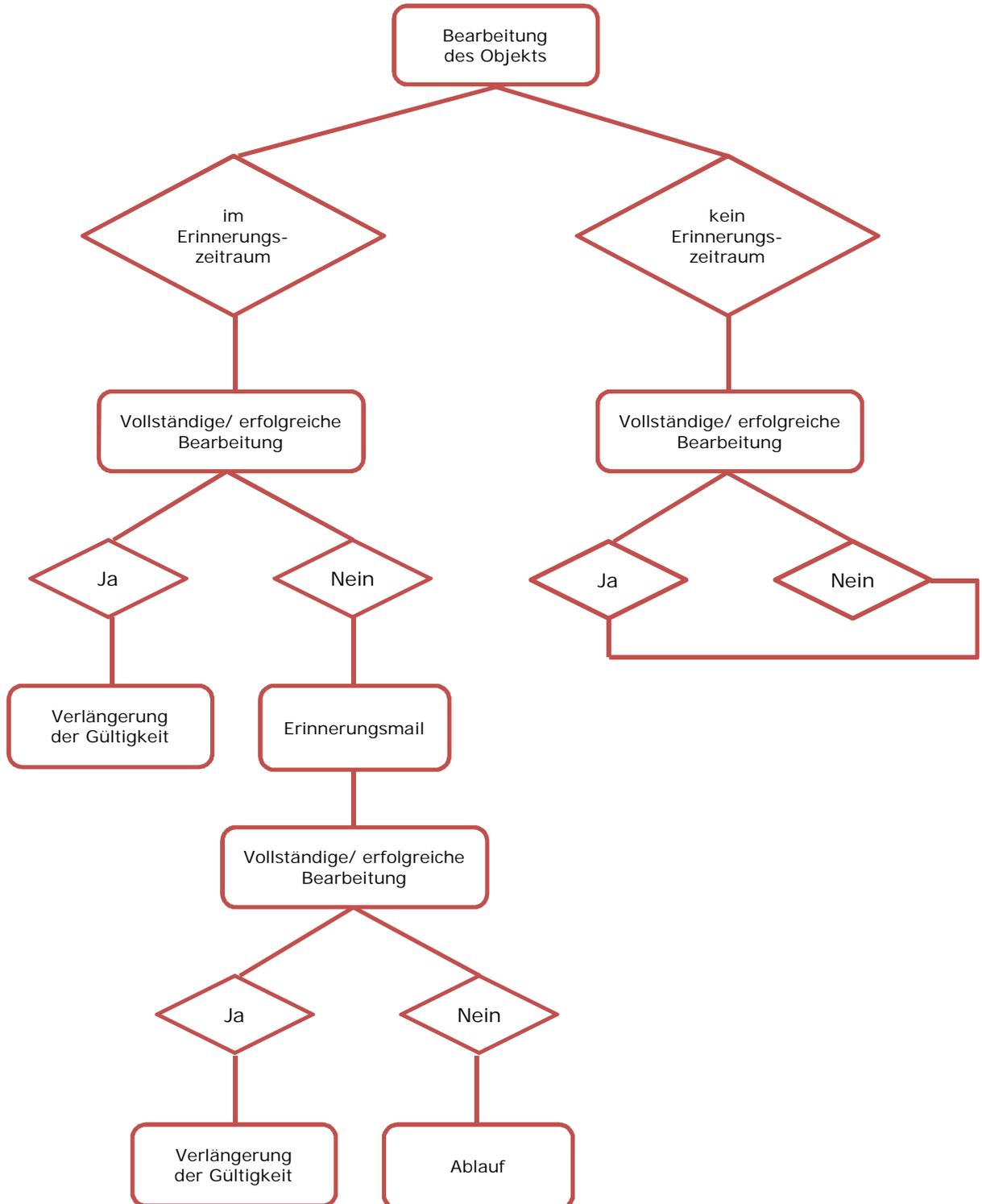
Die Zertifizierungsintervalle sind frei definierbar.

Der User wird via Mail-Notifikation ggf. an die Bearbeitung für entsprechende Re-Zertifizierung erinnert. Die Erinnerungszeiträume sind konfigurierbar.

Für das Monitoring der Zertifizierung ist ein entsprechendes Reporting verfügbar.

Mögliche Objekte für (Re-) Zertifizierungen in der VIVERSA:

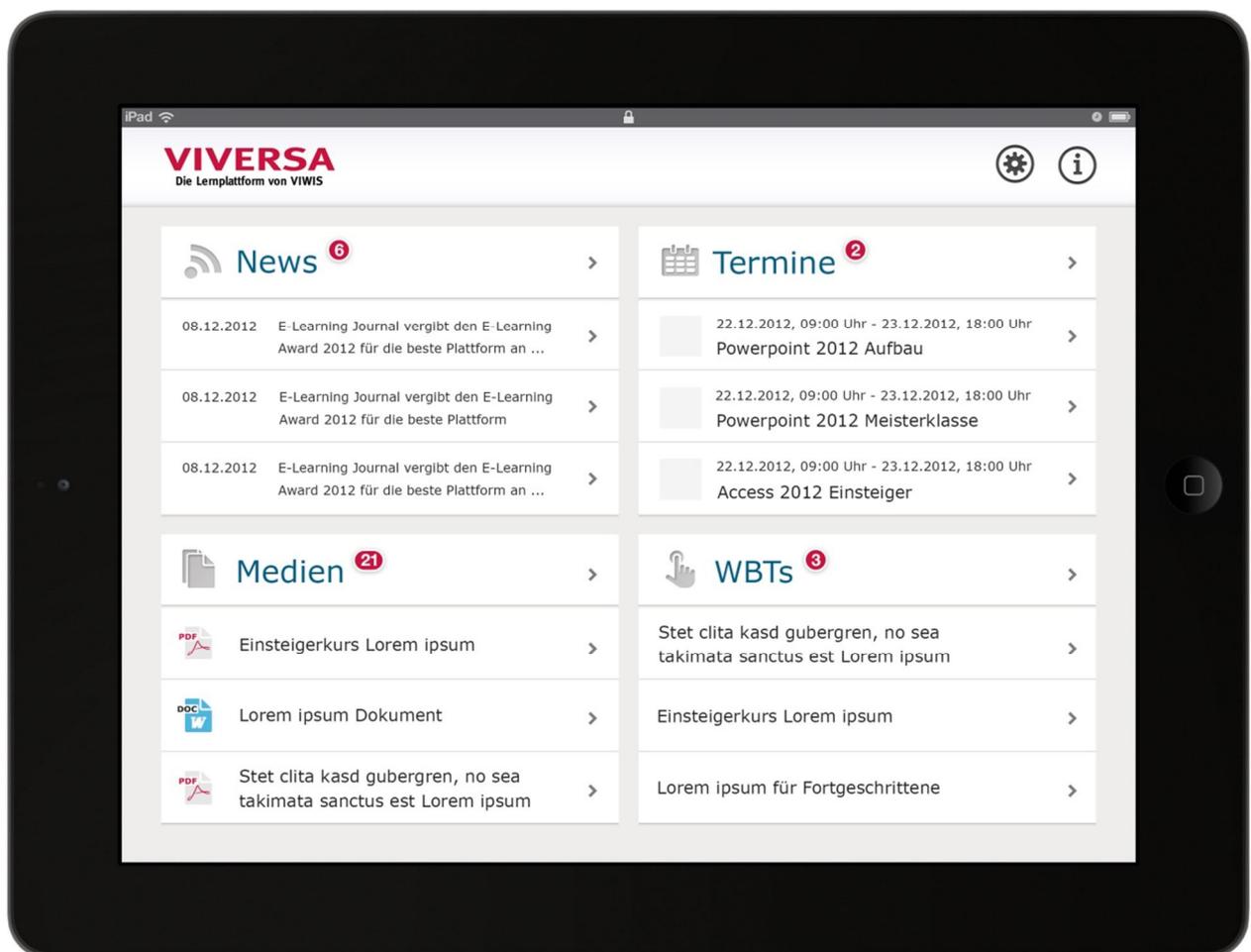
(Re-) Zertifizierungsprozess



Mobile

Die VIVERSA-APP stellt dem Lerner die für den mobilen Einsatz relevanten Komponenten der Lernplattform auf mobilen Geräten (Smartphones, Tablets) zur Verfügung.

Dem Anwender werden immer nur die Elemente der Plattform zur Verfügung gestellt, die auf dem jeweiligen Endgerät sinnvoll bedienbar sind und einen echten Mehrwert darstellen



App-Komponenten

Die VIVERSA-App umfasst die Komponenten „News“, „Termine“, „Medien“ und „WBTs“

Die „mobile Anwendung“ bezieht alle Daten und Inhalte aus der VIVERSA. Der Anwender ist dort als Nutzer registriert und entsprechenden Zielgruppen (-> Inhalte) zugeordnet

Zielgeräte und -plattformen

Zielgeräte sind Smartphones und Tablets, Zielplattformen zunächst iOS und Windows.

Offline-Nutzungsszenario

Der User hat die Möglichkeit, sich die relevanten Inhalte bei einer verfügbaren Serververbindung herunterzuladen und diese dann später offline nutzen zu können. So ist der Lerner nicht an eine permanente Internetverbindung gebunden.

	Smartphone	Tablet
News	Reader (mit ‚offline-cache‘)	Wie Smartphone, mit erweiterter Bedienungsoberfläche
Termine	Übersicht (offline-Cache); Möglichkeit der Synchronisation	Wie Smartphone
‚Medien‘	Bei Serververbindung Laden des Kategorienbaums, Auswahl der Medien und Möglichkeit des Downloads bzw. Aktualisierung. Offline-Nutzung heruntergeladener Medien	Wie Smartphone, erweiterte Bedienungsoberfläche
WBTs	Nicht verfügbar	Gesonderte Steuerung
‚Smartphone‘-WBTs	Explizit für die Nutzung auf Smartphones erzeugte Inhalte. HTML/JS-Pakete, cached	Verfügbar, aber Hinweis auf Smartphone optimierter Content

Kontakt und Ansprechpartner

Fax +49 89 627577-51

- Ja, ich interessiere mich für Ihre Angebote. Bitte senden Sie mir weitere Informationen dazu zu.
- Ich habe Fragen zu den Angeboten und bitte Sie um Kontaktaufnahme unter der unten angegebenen Telefonnummer oder Emailadresse.

Meine Kontaktdaten:

Vorname / Name

Firma

Abteilung / Funktion

Straße

PLZ / Ort

Telefon / FAX

Email

- Ich bin einverstanden, dass die VIWIS GmbH mich schriftlich oder telefonisch über aktuelle Neuerungen informiert. Dieses Einverständnis kann ich jederzeit widerrufen.

Unterschrift

Ihre Ansprechpartner/Berater

Joachim Lautenschlager

Geschäftsführer
Surkampstraße 18
45891 Gelsenkirchen
Telefon: +49 209 93929746
joachim.lautenschlager@viwis.de



Michael Dung

Vertriebsbüro West
Jülicher Straße 13
53919 Weilerswist
Telefon: +49 2254 9486894
michael.dung@viwis.de



Klaus Schulze

Vertriebsbüro Süd
Rodensteiner Straße 41
64407 Fränkisch-Crumbach
Telefon: +49 6164 8329040
klaus.schulze@viwis.de



Angelika Wimmer

Vertriebsbüro Österreich
Ochsenharing 34
A-5163 Mattsee
Telefon: +43 681 20669-131
angelika.wimmer@viwis.de



Sven Ziehr

Vertriebsbüro Nord
Boschstraße 23a
22761 Hamburg
Telefon: +49 40 8797419-11
sven.ziehr@viwis.de



VIWIS GmbH

Thomas-Dehler-Straße 2, 81737 München
Telefon +49 89 627577-00
E-Mail info@viwis.de
Web www.viwis.de