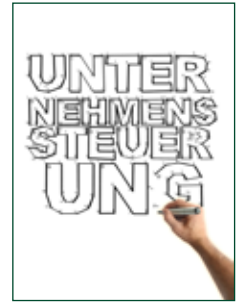


## Das EGOS! Führungsverständnis

Führungskräfte sind für die Leistungsfähigkeit von Organisationen verantwortlich -ihre Handlungen haben Auswirkungen auf die Organisation und die MitarbeiterInnen der Organisation. Führungskräfte bewegen sich in einem dynamischen Umfeld mit unterschiedlichsten Anforderungen von Interessensgruppen (Kunden, Mitarbeiter, Eigentümer, Vorgesetzte, gesellschaftliches Umfeld).

Zur Wahrnehmung dieser Anforderungen müssen Führungskräfte ihre Gestaltungsfreiräume erkennen, Chancen entdecken und sich in immer mehr vernetzten Welten bewegen können. Ein prozessuales Führungsverständnis, die Fähigkeit zur Selbstreflexion, Interesse an Komplexität und Freude an der Führungsarbeit sind Grundvoraussetzungen auf ihrem Weg. Führungskräfte werden letztendlich an ihrer Zielerreichung und ihrem Qualitätsverständnis gemessen.



Führung

## Welche Kompetenzen braucht eine Führungskraft?

Organisation/Prozesse gestalten	Teams gestalten/ MitarbeiterInnen führen
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Strategiearbeit + Identität</li> <li>✓ Entwicklung von Abteilungs- und Organisationsstrukturen</li> <li>✓ Prozess- und Qualitätsmanagement</li> <li>✓ Gestaltung von Schnittstellen</li> <li>✓ Etablierung von Kommunikationsstrukturen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Führen von Mitarbeitergesprächen</li> <li>✓ Wahrnehmen von Personalentwicklungsaufgaben</li> <li>✓ Aktives Konfliktmanagement</li> <li>✓ Teams formen</li> <li>✓ Delegieren</li> </ul>
Fachaufgabe	Selbstmanagement
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wahrnehmung der Fachaufgabe</li> <li>✓ Etablierung von Wissensmanagement</li> <li>✓ Fachliche Trenderkennung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Eigene Leistungsfähigkeit erhalten</li> <li>✓ Selbstmotivation</li> <li>✓ Ausgleich Privat-Berufsleben-Worklife Balance</li> <li>✓ Problemlösungs-/Entscheidungsfähigkeit</li> </ul>

- ▲ Themen werden ihrer Hierarchie entsprechend angepasst.
- Kombination aus Sozial-, Methoden- und Organisationskompetenzen.

## Der EGOS!-Ansatz der ganzheitlichen Führungskräfteentwicklung

- ✓ Wir arbeiten stark an den Aufgaben der Führungskraft in Ihrem Unternehmen-es geht nicht um die Vermittlung eines idealtypischen Führungsstils, sondern um das Finden eines für Sie passenden Führungsstils.
- ✓ Sozial-, Methoden- und Organisationskompetenz wird in gleichem Maße vermittelt.
- ✓ TeilnehmerInnen lernen die Stellhebel und Einflussbereiche Ihrer Organisation kennen und diese zu nützen. Hier folgen wir einem Mitarbeiterbild, welches auf selbstständigen und handlungsfähigen MitarbeiterInnen aufbaut.
- ✓ Wir vermitteln ein prozessuales Führungsbild, welches von den Gedanken der Organisationsentwicklung geprägt ist. Die Vermittlung der Fähigkeit zur Selbstreflexion ist ein zentrales Lernmoment.

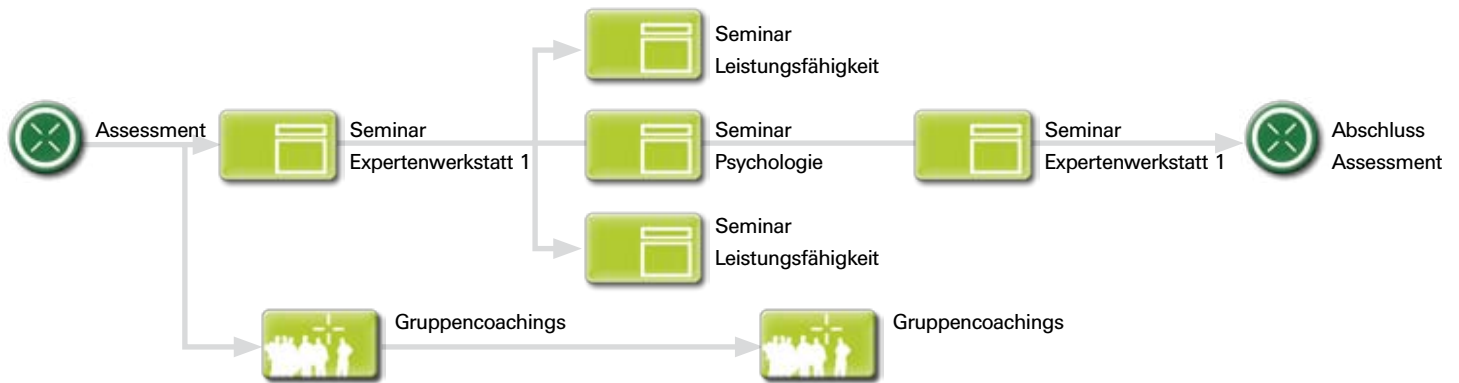
## So könnte Ihr Führungs-Lehrgang aussehen:

Sämtliche Varianten werden von Ihren EGOS!-BeraterInnen auf Ihre Zielsetzungen hin individuell angepasst!

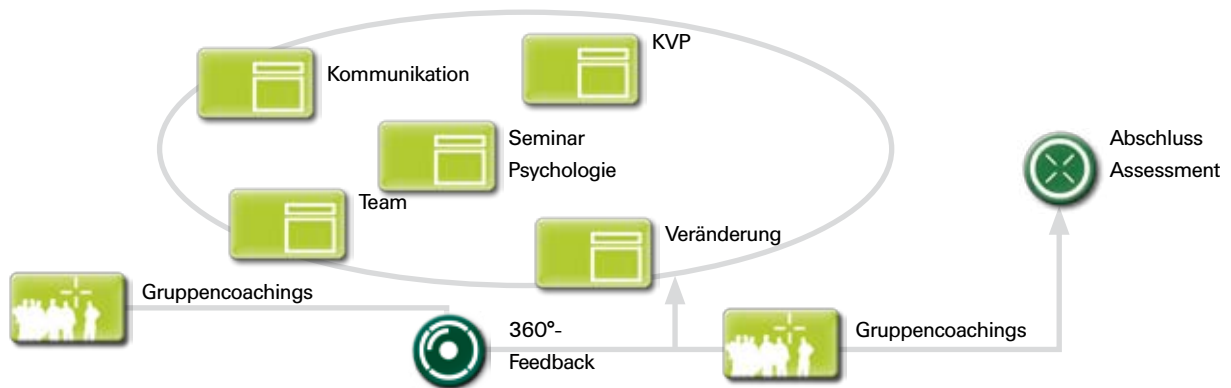
### Variante A: Programm für Nachwuchsführungskräfte



### Variante B: Programm für erfahrene Führungskräfte



### Variante C: Ausbildung mit Seminarpool



### Variante D: Ausbildung für obere Führungsebene



### Erfolgsfaktoren

- ✓ Inhalte und Methoden werden auf die Zielgruppe abgestimmt (Geschäftsführung, Führungskräfte, Abteilungsleiter, Meister, Vorarbeiter, ..) und in bestehende Führungsinstrumente integriert.
- ✓ Umfassender Trainer-Beraterpool mit erfahrenen Führungskräften und Vertretern unterschiedlicher Fachdisziplinen (Betriebswirte, Psychologen, Organisationsentwickler,...)
- ✓ Schaffen der Verbindung zwischen Ausbildung der Führungskräfte und Organisationsentwicklung (durch Projektarbeiten und Feedbackstrukturen)
- ✓ Einbeziehung der relevanten Umfeldgruppen (Kamingespräche, Einzelgespräche, Kundenbefragung)
- ✓ Verantwortungsübernahme durch das Topmanagement
- ✓ Verständnis von Organisationen als lebendige, eigenständige Systeme
- ✓ Ausbildung fördert Persönlichkeitsentwicklung-die Struktur der Ausbildung fördert eine nachhaltige Entwicklung.
- ✓ Koppelung zwischen Entwicklungsprogramm und anderen Organisationsentwicklungsvorhaben.
- ✓ In die Ausbildung sind führungsrelevante Themenstellungen integriert.