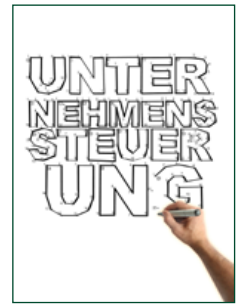


## Das EGOS!-Projektmanagement: Ganzheitliches Projektmanagementverständnis für Ihre Projekte

### Projektmanagement kompakt definiert

Projekte sind ein wesentlicher Baustein betrieblicher Abläufe. Sie ermöglichen die Umsetzung komplexer Aufgabenstellungen, die den Rahmen der regulären Aufbau-Organisation sprengen und die in Prozessschritten nicht abgebildet werden können. Organisationen, die Projekte abwickeln, entscheiden sich für eine herausfordernde, aber auch schlagkräftige Art der Arbeitsorganisation. Voraussetzungen für erfolgreiches Projektmanagement sind: Ressourcenklarheit, Rollenklarheit, definierte Projektabläufe, definierte Zeitrahmen, Werkzeuge zur operativen Abwicklung und nicht zuletzt Kompetenzaufbau bei den beteiligten MitarbeiterInnen.

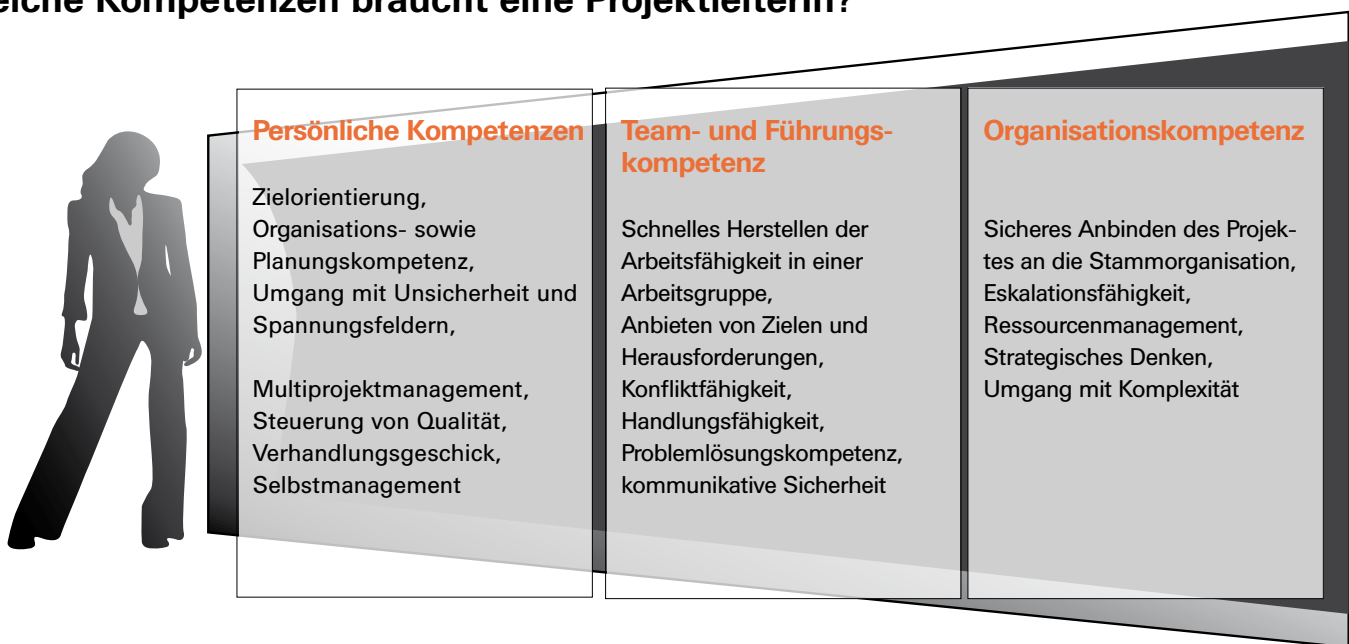


Projektmanagement

### Wofür eignet sich Projektmanagement?

Projekt ist nicht gleich Projekt. Es können bereits projektähnliche Vorhaben, die beispielsweise Abteilungsgrenzen überschreiten, mit Werkzeugen des Projektmanagements abgewickelt werden. Üblicherweise führt man die meisten Projekte in den Bereichen Produktentwicklung, Auftragsabwicklung, Dienstleistungserbringung, Strategie- und Organisationsveränderung und Einführung neuer Verfahren z.B. betriebsweiter Software. Letztlich sind einem Einsatz von Projektmanagement keine Grenzen gesetzt.

## Welche Kompetenzen braucht eine ProjektleiterIn?



## Eine ganzheitliche Sicht auf Projektmanagement-Der EGOS!-Ansatz

Standardisiertes Projektmanagement bietet eine Reihe bewährter Werkzeuge und Verfahren, gewissermaßen einen Werkzeugkoffer für effizientes Arbeiten mit Angeboten zur Strukturierung, Planung und Steuerung von Inhalten, Qualität, Terminen, Ressourcen und Kosten.

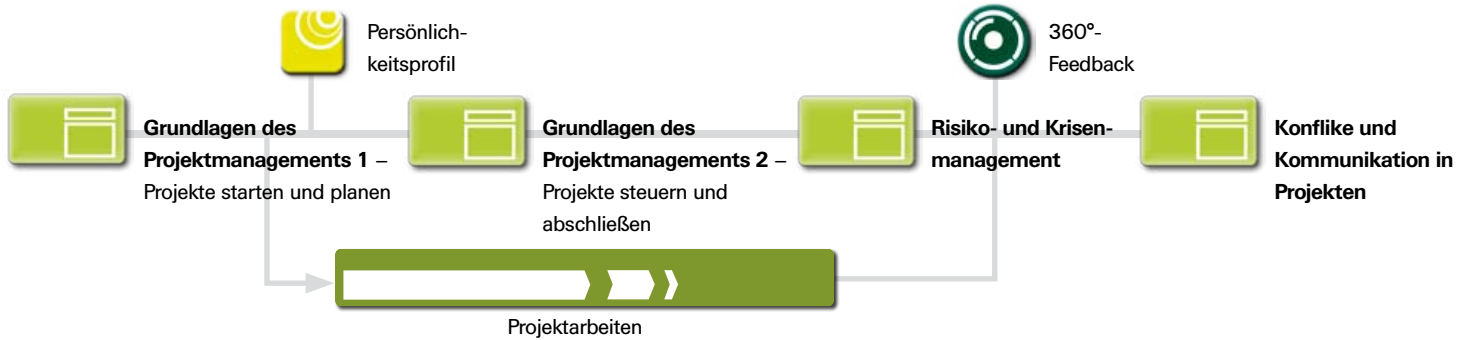
Projekte sind auch Treffpunkte sozialer Interessenslagen mit entsprechend schwierigen menschlichen Herausforderungen. Wirkungsvolle Projekte managen diese soziale Seite der Zusammenarbeit: Team-Management, Eskalationsmanagement, Konfliktlösung, Vertriebs- und Kundenorientierung, Umgang mit Organisationskonflikten.

Unsere Expertise in Organisationsentwicklung fördert ein ganzheitliches Projektmanagement.

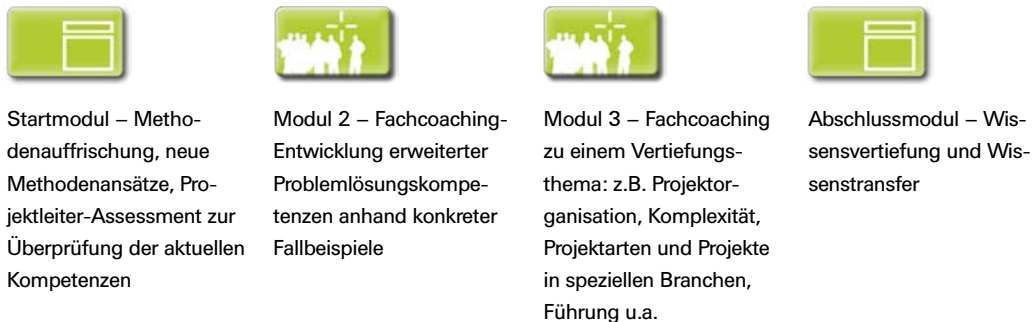
## So könnte Ihr Projektmanagement-Lehrgang aussehen:

Sämtliche Varianten werden von Ihren EGOS!-BeraterInnen, individuell angepasst!

### Variante A: Projektmanagement-Grundlagen für Projektmitarbeiter und Junior-Projektleiter zur Vorbereitung auf die Übernahme erweiterter Projektverantwortung



### Variante B: Projektmanagement-Lehrgang für erfahrene Projektleiter zur methodischen Auffrischung, Reflexion und Vorbereitung auf die Übernahme großer, strategischer Projekte



## Erfolgsfaktoren

- ✓ Persönlichkeitsentwicklung und Verhaltensreflexion als zentraler Bestandteil
- ✓ Arbeit mit „offenen Enden“ (Themen werden in mehreren Modulen von verschiedenen Standpunkten beleuchtet)
- ✓ Arbeiten an konkreten, eigenen Projektfällen
- ✓ Fördern des Erfahrungsaustausches
- ✓ Anpassen des Theorieinputs an die jeweiligen Projektsituationen und Organisationsformen
- ✓ Nutzen unterschiedlicher Projektmanagementansätze (klassisches Projektmanagement – agiles Projektmanagement)
- ✓ Inhaltliche Anpassung an spezifische Themenstellung (zum Beispiel: Bauprojekte, IT, Produktentwicklung, OE-Vorhaben)

## Zertifizierung

EGOS! bietet die Möglichkeit an, Projektleiter zur Zertifizierung nach IPMA (PMA) zu begleiten. In diesem Fall werden in den einzelnen Lehrgangsmodulen die Zertifizierungsanforderungen präsentiert und in eigenen Blöcken erarbeitet. In der Regel findet begleitend eine spezifische Zertifizierungsvorbereitung statt.

