

Führung ist Menschführung. Führungskräfte sind in komplexen, sozial schwierigen Situationen auf wirkungsvoll arbeitende Mitarbeiter und Teams angewiesen. Vorteilhaftes Fähigkeiten hierfür sind Einfühlungsvermögen, Menschenkenntnis und Kontext-Sensibilität.

Ihr Nutzen

Sie lernen anhand von psychologischen Modellen und praktischen Fallarbeiten, Mitarbeiter ohne Manipulation zu verstehen und zielgerichtet aufzubauen. Sie erhöhen ihr Einfühlungsvermögen gegenüber ihren Mitarbeitern für eine leistungsfähige Organisation.

Preis pro Teilnehmer

EUR 1700,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

2,5 Tag(e)/Day(s)

Seminarinhalte

Tag 1

* Grundlagen der Organisations- und Wirtschaftspsychologie

- Zusammenhang Organisation und Psychologie
- Rationalitätsanspruch versus soziales Verhalten
- Nutzen der Psychologie in der Führungsarbeit

* Grundmodelle

- Menschenbilder
- Der Blick auf den Mitarbeiter
- Entwicklungsmodelle
- Motivationsmodelle

* Erhöhung des Einfühlungsvermögens

- Empathie stärken - Kommunikation ermöglichen
- Anspannungsmuster erkennen
- Das eigene Führungsbild

Tag 2

* Organisation als psychologisches Biotop

- Wie Organisationen Verhalten verändern
- Rolle der Führungskraft auf Mitarbeiter aus psychologischer Sicht
- Verantwortung wahrnehmen
- Das Unterdrückte (Emotion) wieder zu lassen

* Eitelkeit, Macht, Narzismus

- Bedeutung dieser Faktoren menschlichen Handelns in Führungssituationen
- Abgleich Fremd-/Selbstbild
- Wie Organisationen dieses Verhalten fördern

Tag 3

* Eigene Stabilität

- Der Weg zum starken ICH
- Stabilitätszone
- Sich selbst erkennen

Zeiten:

Start 1. Tag: 16:00

Ende am 3. Tag: 17:00

Voraussetzungen

Keine.

Hinweise

Im Vorfeld wird eine persönliche Typenanalyse angeboten. Dieses Seminar wird von einem Organisationspsychologen und einem Organisationsentwickler gestaltet. Damit erhalten Sie die optimale Kombination aus personenbezogener Sicht und Organisationsicht.

