

Ihr Nutzen

Ziel dieses Mini-Lehrgangs ist das Schaffen von Coaching und Beratungsressourcen in der Organisation und das Vermitteln und Anwenden von Coachingtechniken zu erlernen und zu erarbeiten.

Preis pro Teilnehmer

EUR 1400,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

4 Tag(e)/Day(s)

Seminarinhalte

- * Grundlagen der Beratungstechnik
 - Sinn und Zweck
 - Berufsbilder

- * Einsatzbereiche
 - Projektcoaching
 - Führungskräfte-Entwicklung
 - Personalentwicklung
 - Konfliktbegleitung

- * Systemische Beratung
 - Grundlagen der Systemtheorie
 - Grundlagen der Gruppendynamik und Organisationsentwicklung
 - Beratungsmodelle und Architektur
 - Struktur- und Organisationsaufstellungen
 - Praxisarbeit

- * Coaching und Supervision
 - Biographische Interviews
 - Lösungsfokussiertes Coaching
 - Ressourcenorientierung
 - Zielbildung
 - Techniken und Anwendungsbeispiele

- * Sonderformen des internen Coachings
 - Problemlösungscoaching/Workshopmoderation
 - Burnout Prävention bzw. Begleitung
 - Entlassungsbegleitung
 - Projektcoaching
 - Strategiebegleitung
 - u.a. (Teilnehmerfälle)

- * Organisation von internen Beratungs- und Coachingabteilungen
 - Projektmanagement
 - Veränderungsbegleitung anhand der erlernten Techniken

Voraussetzungen

Erfahrung im Führen von Mitarbeitern und Teams

Hinweise

Beachten sie das Format Mini-Lehrgang (2x2 Tage). Sie lernen Lösungsansätze, reflektieren Ihr Verhalten - setzten das Gelernte um - Klären Umsetzungsfragen und Vertiefen Ihr Wissen.

Version: N/A

