

Talentmanagement bezeichnet die Gesamtheit personalpolitischer Maßnahmen in einer Organisation zur langfristigen Sicherstellung der Besetzung kritischer Rollen und Funktionen.

### Ihr Nutzen

In diesem Seminar erlernen Sie strukturierte Vorgehensweisen für die Mitarbeiterentwicklung in Organisationen sowie organisatorische Rahmenbedingungen für das strukturierte Talentmanagement zu schaffen.

### Voraussetzungen

Keine

### Preis pro Teilnehmer

EUR 1450,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

### Hinweise

### Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Version: N/A

### Seminarinhalte

#### Tag 1

- \* Grundlagen der Mitarbeiterentwicklung
  - Motivationsmodell
  - Rollenbeschreibung als Organisationswerkzeug
- \* Karriereplanung in Abstimmung
  - mit betrieblichen Chancen und Anforderungen
- \* Ausbildungs- und Weiterbildungsmodelle
- \* Talenteentwicklung
  - organisatorischen Talentmanagement (High Potentials)
  - Begleitung und Kontrolle von High Potential Programmen
  - Lernarchitektur

#### Tag 2

- \* Change Management
  - Veränderungsprojekte leiten bzw. begleiten
  - Organisationsentwicklung
  - Einbeziehung der Führungskräfte
  - Schaffen von Strukturen
- \* Coachingtechniken
  - Personalentwickler als Talente Coach
  - Lösungsorientierte Vorgehensmodelle
  - Ressourcenorientiertes Coaching

#### Tag 3

- \* Assessmentcenter
  - Grundlagen der Arbeitspsychologie
  - Schwerpunkt Motivation und Entwicklung
  - Felder der Beobachtung
  - Organisation und Design von Assessmentcenter
  - Alternative Bewertungsmodelle
  - Anwendung von ACs in der Praxis

