

Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

### Ihr Nutzen

Sie entwickeln ihren eigenen Führungsstil und wenden Führungsinstrumente situationsgerecht an. Sie können sich sicherer in herausfordernden Situationen bewegen. Dabei treffen Sie Entscheidungen und involvieren Ihre MitarbeiterInnen. Kurz gesagt: Sie erhöhen Ihre Führungskompetenz

### Preis pro Teilnehmer

EUR 1750,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

### Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

### Seminarinhalte

#### Tag 1

- \* Persönliche Standortbestimmung
  - Mein Ziel als Führungskraft
  - Erfahrung mit Führung
  - Analyse der eigenen Führungskompetenz
- \* Anforderung an eine Führungskraft
  - Erwartung der Organisation an die Führungskraft
  - Erwartung der Mitarbeiter an die Führungskraft
  - Daraus resultierende Spannungsfelder

#### \* Aufgaben einer Führungskraft:

- Organisation gestalten
- Mitarbeiter fördern
- Sich selbst managen
- Fachaufgabe wahrnehmen

#### \* Situative Führung

- Übersicht Führungsstile
- Den passenden Führungsstil situativ anwenden
- Wirkung auf Mitarbeiter

#### Tag 2

##### \* Selbstmanagement

- Eigene Aufgaben im Blick behalten
- Prioritäten setzen - aber richtig
- Strategien umsetzen

##### \* Das ICH als Führungsinstrument

- Eigene Wirkung erhöhen
- Werte und Haltungen
- Sich selbst als wichtigste Führungsressource sehen

##### \* Führungskommunikation

- Grundlagen der Führungskommunikation
- Lob, Kritik, Feedbackgespräche führen
- Elemente des Mitarbeitergesprächs

##### \* Ziele richtig setzen

- Zielfindungsprozess

### Voraussetzungen

keine

### Hinweise

Die Bereitschaft sich intensiv mit dem eigenen Führungsanspruch und -verhalten auseinanderzusetzen, ist Voraussetzung für dieses Seminar. Die Inhalte werden spezifisch an die Gruppe angepasst.

Version: N/A

- Steuern mit Zielen
- Zielvereinbarung, Zielkontrolle

- \* Leistungsgerecht Entlohnen
- Übersicht Systeme
- Das passende System finden
- Mit Unsicherheiten umgehen

#### Tag 3

- \* Umgang mit Mitarbeitern
- Herausfordernde Situationen
- Beziehungsgestaltung
- Die Führungskraft als Coach

- \* Herausforderung Motivation
- Wege zur Selbstmotivation
- Wege zur Mitarbeitermotivation
- Kritische Beleuchtung des Themas Motivation

##### \* Teamarbeit

- Elemente der Teamarbeit
- Entscheidungen in Teams
- Steuerung von Teams

##### \* Veränderung gestalten

- Grundlagen Veränderung
- Instrumente der Veränderung
- Umgang mit Widerständen

