# >> Führung I: Verantwortung übernehmen

Grundlagen



Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

# **Ihr Nutzen**

Sie entwickeln ihren eigenen Führungsstil und wenden Führungsinstrumente situationsgerecht an. Sie können sich sicherer in herausfordernden Situationen bewegen. Dabei treffen Sie Entscheidungen und involvieren Ihre MitarbeiterInnen. Kurz gesagt: Sie erhöhen Ihre Führungskompetenz

# Preis pro Teilnehmer

EUR 1750,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

# Seminardauer

Tag(e)/Day(s)

#### Seminarinhalte

# Tag 1

- \* Persönliche Standortbestimmung
- Mein Ziel als Führungskraft
- Erfahrung mit Führung
- Analyse der eigenen Führungskompetenz
- \* Anforderung an eine Führungskraft
- Erwartung der Organisation an die Führungskraft
- Erwartung der Mitarbeiter an die Führungskraft
- Daraus resultierende Spannungsfelder
- \* Aufgaben einer Führungskraft:
- Organisation gestalten
- Mitarbeiter fördern
- Sich selbst managen
- Fachaufgabe wahrnehmen
- \* Situative Führung
- Übersicht Führungsstile
- Den passenden Führungsstil situativ anwenden
- Wirkung auf Mitarbeiter

# Tag 2

- \* Selbstmanagement
- Eigene Aufgaben im Blick behalten
- Prioritäten setzen aber richtig
- Strategien umsetzen
- \* Das ICH als Führungsinstrument
- Eigene Wirkung erhöhen
- Werte und Haltungen
- Sich selbst als wichtigstes Führungsressource sehen
- \* Führungskommunikation
- Grundlagen der Führungskommunikation
- Lob, Kritik, Feedbackgespräche führen
- Elemente des Mitarbeitergespräches
- \* Ziele richtig setzen
- Zielfindungsprozess
- Steuern mit Zielen
- Zielvereinbarung, Zielkontrolle

# Voraussetzungen

keine

### Hinweise

Die Bereitschaft sich intensiv mit dem eigenen Führungsanspruch und verhalten auseinanderzusetzen, ist Voraussetzung für dieses Seminar. Die Inhalte werden spezifisch an die Gruppe angepasst.

Version: N/A

- \* Leistungsgerecht Entlohnen
- Übersicht Systeme
- Das passende System finden
- Mit Unsicherheiten umgehen

- \* Umgang mit Mitarbeitern
- Herausfordernde Situationen
- Beziehungsgestaltung
- Die Führungskraft als Coach
- \* Herausforderung Motivation
- Wege zur Selbstmotivation
- Wege zur Mitarbeitermotivation
- Kritische Beleuchtung des Themas Motivation
- \* Teamarbeit
- Elemente der Teamarbeit
- Entscheidungen in Teams
- Steuerung von Teams
- \* Veränderung gestalten
- Grundlagen Veränderung
- Instrumente der Veränderung
- Umgang mit Widerständen

