

Projektteams und Organisationsteams werden immer öfter standort- oder länderübergreifend aufgestellt. Dadurch ergeben sich besondere Herausforderungen an diese Arbeitsform.

Ihr Nutzen

Sie lernen heterogene Teams zu steuern und zu führen. Sie erkennen die Herausforderung von multikulturellen und von Vielfalt gekennzeichneten Teams und mit welchen Einstellungen und Methoden Sie Ihre Führungsarbeit optimieren können.

Voraussetzungen

Führungsverantwortung übernehmen ~ 1370

oder dementsprechende Kenntnisse

Preis pro Teilnehmer

EUR 1250,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Hinweise

Version: N/A

Seminardauer

2 Tag(e)/Day(s)

Seminarinhalte

Tag 1

- * Unterschiede in heterogenen Teams
 - Wie viel Vielfalt ist hilfreich?
 - Welche Art von Heterogenität ist hinderlich?
- * Vor- Nachteile heterogener Teams
 - Auswirkungen - Leistungsfähigkeit
 - Führbarkeit
 - Kreativität
 - Umgang mit- / untereinander
 - Teamkultur
- * Unterschiedlich heterogene Teams
 - Das altersgemischte Team
 - Das fachlich gemischte Team
 - Das kulturell gemischte Team
- * Die Unterschiedlichkeit nutzen
 - Umgang mit Interessen, Sichtweisen, Zielen
 - Umgang mit Konflikten
- * Sprachliche Hürden im Team
- * Typische Situationen in der Teamarbeit
- * Umgang mit Zeit/Zeitmanagement

Tag 2

- * Unterschiedliche Führungsstile
 - Führungsinstrumente für gemischte Teams
- * Grundlagen des situativen Führens
- * Grundlagen interkultureller Teambildung
 - Teamentwicklung und Teamführung
 - Teamphasen und prozessbegleitendes Führen
 - Wertschätzender Umgang mit Vielfalt im Team
 - Methoden zu Teambildung
 - Entwickeln einer Teamkultur
 - Umgang mit Konflikten
- * Persönlichkeitsanalyse
 - Selbst und Fremdwahrnehmung in Teams

