## >>

# Motivation als Führungsaufgabe

MitarbeiterInnen führen



Motivieren können, gehört zweifellos zu den vorrangigen Management-Fähigkeiten. Leistungssteigerung – ist das Ziel der Anstrengung. Es setzt voraus, dass etwas zu steigern ist und dass es sinnvoll ist, dies zu tun.

#### **Ihr Nutzen**

In diesem Seminar lernen Sie die Wirkung Eigenbild – Fremdbild, verstehen wie Gruppenprozesse funktionieren um die Rahmenbedingung für "Motivation" zu schaffen.

#### Voraussetzungen

Erfahrung im Führen von Mitarbeitern und Teams

#### Preis pro Teilnehmer

EUR 1250,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

#### Seminardauer

2 Tag(e)/Day(s)

#### Hinweise

Version: N/A

#### Seminarinhalte

#### Tag 1

- \* Motivation Motivierung
- Wo liegt der Unterschied?
- Demotivation vermeiden
- Voraussetzungen einer erfolgreichen Kommunikation
- Wie sag ich es dem Anderen?
- Verbal Nonverbal
- Unternehmenskultur und Struktur
- \* Selbstanalyse: Eigenbild Fremdbild
- Wie sehe ich mich?
- Wie sehen mich andere?
- Wie motiviere ich mich?
- Wie motiviere ich andere?

### Tag 2

- \* Impulse aus der Praxis
- Wertewandel
- Arbeitsmoral
- Das Arbeitsumfeld im Wandel
- Umgang mit der inneren Kündigung
- Umgang mit Stress
- \* Motivationstheorien
- Belohnen, Belobigen, Bestechen, Bedrohen, Bestrafen
- Verhaltenstheorie
- Kognitive Theorie
- Humanistischer Ansatz
- Leistungstheorie
- Leading Change
- \* Rahmenbedingungen
- Interne Kommunikationsabläufe
- Klare Rollenbeschreibung und Aufgabe
- Entlohnungssysteme
- Provisionssysteme
- Soziale Events

