

Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

**Ihr Nutzen**

15 eigenständige WBTs bieten Führungskräften Unterstützung bei der Bewältigung ihrer neuen Aufgaben.

**Voraussetzungen**

keine

**Preis pro Teilnehmer**

EUR 320,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

**Hinweise**

DE

**Seminardauer**

5 Stunde(n)/Hour(s)

Der Preis versteht sich für eine/n BenutzerIn zum sofortigen Lernen. Gerne bieten wir Pauschallizenzen für Unternehmen (gehostet oder als SCORM-Paketen für Ihr LMS) an.

**Seminarinhalte**

- \* Die erste Führungsaufgabe
  - Wie bewältige ich den Start als Teamleiterin?
- \* Mit Zielen führen
  - Wie vereinbaren Sie mit Ihren Mitarbeitern motivierende Ziele?
- \* Teams leiten
  - Wie bekomme ich mein Team zum Laufen?
- \* Aufgaben delegieren
  - Was müssen Sie beim Delegieren von Aufgaben beachten?
- \* Mitarbeiter motivieren
  - Motivierende Rahmenbedingungen schaffen
- \* Mitarbeiter fördern
  - Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter in der Entfaltung ihrer Potenziale?
- \* Feedback-Gespräche führen
  - Wie sprechen Sie mit Ihren Mitarbeitern über ihre Leistungen?
- \* Entscheidungen treffen
  - Wie gelangen Sie zu guten Entscheidungen?
- \* Mitarbeiter informieren
  - Wie sage ich es meinem Team?
- \* Führung über Distanz
- \* Das Persönlichkeitsmodell der Transaktionsanalyse
- \* Die Kommunikationsmodelle der Transaktionsanalyse
- \* Führen mit emotionaler Kompetenz
  - Emotionale Kompetenz und Führungsstile
  - Empathie-Training

