

Talentmanagement bezeichnet die Gesamtheit personalpolitischer Maßnahmen in einer Organisation zur langfristigen Sicherstellung der Besetzung kritischer Rollen und Funktionen.

Ihr Nutzen

In diesem Seminar erlernen Sie strukturierte Vorgehensweisen für die Mitarbeiterentwicklung in Organisationen sowie organisatorische Rahmenbedingungen für das strukturierte Talentmanagement zu schaffen.

Voraussetzungen

Keine

Preis pro Teilnehmer

EUR 1450,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Hinweise

Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Version: N/A

Seminarinhalte

Tag 1

- * Grundlagen der Mitarbeiterentwicklung
 - Motivationsmodell
 - Rollenbeschreibung als Organisationswerkzeug
- * Karriereplanung in Abstimmung
 - mit betrieblichen Chancen und Anforderungen
- * Ausbildungs- und Weiterbildungsmodelle
- * Talenteentwicklung
 - organisatorischen Talentmanagement (High Potentials)
 - Begleitung und Kontrolle von High Potential Programmen
 - Lernarchitektur

Tag 2

- * Change Management
 - Veränderungsprojekte leiten bzw. begleiten
 - Organisationsentwicklung
 - Einbeziehung der Führungskräfte
 - Schaffen von Strukturen
- * Coachingtechniken
 - Personalentwickler als Talente Coach
 - Lösungsorientierte Vorgehensmodelle
 - Ressourcenorientiertes Coaching

Tag 3

- * Assessmentcenter
 - Grundlagen der Arbeitspsychologie
 - Schwerpunkt Motivation und Entwicklung
 - Felder der Beobachtung
 - Organisation und Design von Assessmentcenter
 - Alternative Bewertungsmodelle
 - Anwendung von ACs in der Praxis

