

Teamarbeit gewinnt in Organisationen immer mehr an Bedeutung. Sei es von Abteilungsinternen Teams bis hin zu übergreifenden Teams. Das Gestalten von Teamarbeit ist eine besondere Herausforderung für jede Führungskraft.

Ihr Nutzen

Die Gestaltung von Teamarbeit benötigt einerseits Strukturen, Ziele und Inhalte. Gleichzeitig ist die Steuerung von Teams sehr stark von sozialer Interaktion abhängig. In unserem Seminaren vermitteln wir den Teilnehmern beide Kompetenzen

Voraussetzungen

Führungsverantwortung übernehmen~1370 oder dementsprechende Kenntnisse

Preis pro Teilnehmer

EUR 1245,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Hinweise

Schwerpunkt liegt am Erleben von Teamsituationen und Reflexion der eigenen Wirkung in Teamarbeit. Es wird besonders an der Führungskompetenz in Teamarbeit gearbeitet.

Version:

Seminarinhalte

Tag 1

- * Funktion von Teamarbeit:
 - Wann brauchen wir Teams?
 - Einzelaufgaben versus Teamaufgaben
- * Anforderungen an Teamarbeit:
 - Voraussetzungen für Teamarbeit
 - Notwendige Kompetenzen in der Teamarbeit
 - Funktion von Führung
 - Phasen der Teamentwicklung

Tag 2

- * Instrumente der Teamarbeit:
 - Bedeutung von Zielen
 - Bedeutung von Kommunikation
 - Prozesse der Teamentwicklung fördern
- * Führungsverhalten:
 - Teams Sicherheit geben
 - Teamsituationen ansprechen
 - Kritik und Lob in Teamarbeit etablieren
 - Erkennen von sozialen Prozessen
 - Ansprechen von Spannungen in Teamarbeit
 - Teams Verantwortung übergeben

Tag 3

- * Besondere Herausforderungen:
 - Konflikte in Teams
 - Das nicht steuerbare in Teams erkennen und ansprechen
 - Indirekte Steuerung in Teams
 - Umgang mit Zeitknappheit
 - Vertrauen in Teams

