

Führungsarbeit bedeutet aktive Gestaltung von Veränderungen. Gerade in Veränderungsprozessen zeigt sich die Führungskompetenz. Veränderung ist verbunden mit einem unruhigen Umfeld und internen Widerständen. Unsicherheits- und Ohnmachtsgefühle sind Bestandteil - Gleichzeitig setzen Veränderungen Energien und Motivation frei.

Ihr Nutzen

In 3 Tagen lernen Sie, Veränderungsprozesse anzugehen und zu steuern. Sie erfahren, wie Sie die richtige Stimmung für Veränderung erzeugen und wie Sie Mitarbeiter entsprechend einbinden. Dem Thema Widerstände in Changeprozessen wird ein besonderer Platz eingeräumt.

Preis pro Teilnehmer

EUR 1650,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Seminarinhalte

Tag 1

- * Dynamik von Veränderung:
 - Welche Phasen gibt es in Änderungsprozessen
 - Woran erkenne ich den richtigen Zeitpunkt für Veränderung?
 - Die eigene Veränderungskultur und Veränderungsnotwendigkeit
 - Anlässe für Veränderung
- * Gestaltung von Veränderung:
 - Ebenen in Veränderungsprozessen
 - Erstellen von Veränderungsprojekten
 - Einbinden von Mitarbeitern und Führungskräften
 - Zielsetzung versus Anpassung in Veränderungsprozessen
- * Das "Ich" in der Veränderung:
 - Eigene Haltung und Motivation
 - ICH als Treiber, Motor der Veränderung
 - Selbstmotivation halten
 - Den eigenen Antrieb kennen

Tag 2

- * Starten von Veränderungsprozessen:
 - Diagnose als Basis
 - Die ersten Schritte
 - Freisetzen von Veränderungsenergie
 - Den Zielrahmen abstecken
 - Aufsetzen der Veränderungsprojekte
 - Zusammenhänge erkennen
- * Instrumente der Veränderung
 - Workshops/ Projektarbeit/ Übungsarbeit
 - Integration in bestehenden Führungsstrukturen
- * Veränderungscontrolling:
 - Erstellen eines Cockpits
 - Funktionen von Projektarchitekturen in Veränderungsprozessen
 - Fortschritte festhalten - Abweichungen erkennen
 - Umgang mit Rückschlägen

Tag 3

- * Kommunikation in Veränderung
 - Bedeutung von Kommunikation

Voraussetzungen

Konkrete Veränderungsprojekte

Hinweise

Es werden unterschiedliche Aspekte zum Thema intensiv beleuchtet. Das Arbeiten an konkreten Fällen der Teilnehmer ist zentrales Element dieser Kompaktausbildung.

Version: N/A

- Aufbau von Kommunikation und Informationskanälen
- Strategische Aussagen
- Veränderungsvisionen formulieren
- Umgang mit Unsicherheit
- Herstellen von Einbindung von Mitarbeitern und Umfeldgruppen
- * Entscheidungen in Veränderungsprozessen
- Herstellen von Entscheidungsgrundlagen
- Das Finden des passenden Entscheidungsformates
- Entscheidungen zügig umsetzen
- * Umgang mit Widerständen
- Bedeutung/ Aktives angehen von Widerständen
- Quellen für Widerstände
- * Verankerung in der Organisation
- Veränderungen am Boden bringen
- Veränderungsbereitschaft in der Organisation

